



## APPLIED LEADERSHIP WORKSHOP – ALW

*Multibrain thinking solving current-real Leadership Challenges*

**Ciente** – líder global de ciências da vida e líder global de materiais de alta performance

**Público-alvo** – líderes de equipe e líderes de líderes de toda a região LATAM

**Quando** – desde 2018 a 2022

**CONTEXTO** – ambas empresas já tinham um contingente grande de líderes que passaram pelas respectivas Academias Globais de Liderança. Havia uma lacuna em termos de oferta de desenvolvimento para quem já tinha participado das Academias “what’s next?”

**AÇÕES** – foi desenhado um programa único para este público, que se caracterizou por não ter um conteúdo em si para ser multiplicado. A ação de desenvolvimento se dedicava 100% a casos reais dos participantes, cada participante traz um dilema/desafios que está vivendo no momento presente, e o grupo se dedica a construir soluções empregando metodologias ágeis. Cada participante entra com um problema e sai com uma solução, adicionalmente leva a prática de ter utilizado diversas metodologias de resolução de problemas (tool box). Cada participante escreve seu desafio em um modelo padrão e envia ao facilitador Movendo. Este lê todos os casos e busca metodologia que tenham bom “fit” com a natureza do problema. Durante o workshop o facilitador Movendo organiza a agenda e dá explicações essenciais de cada método para que possam empregá-lo eficientemente. Em rodadas todos os participantes apresentam seu desafio e recebem soluções dos demais participantes.



**RESULTADOS** – foram conduzidas diversas turmas em ambas as empresas. O feedback dos participantes converge nos seguintes benefícios:

- ✓ Encontrar saídas para problemas difíceis
- ✓ Exercitar novas metodologias de resolução de problemas, que passam a ser incorporadas na rotina
- ✓ Intenso exercício de Confiança, Escuta Ativa, Colaboração, Criatividade e inovação
- ✓ Aproximação entre os participantes e a vontade de continuar a parceria entre eles de forma auto-organizada

**LIÇÕES APRENDIDAS** – é nítido como líderes carecem de um espaço de confiança para poder compartilhar dores e soluções. Tivemos grupos onde líder e liderado (linha de reporte direta) estavam no mesmo grupo e isso não foi obstáculo algum para a discussão aberta e transparente de dilemas. Grupos de 8 a 10 participantes é o tamanho ideal.